SALERNO PULITA S.p.A.
18 GIU 2024
Prot. N. AU10784

SALERNO PULITA S.p.A.»

DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

N. 78 del 18/06/2024

Personale: Nuovo Regolamento Aziendale per la Selezione/Assunzione del Personale ai sensi dell'art. 19 del T.U. sulle Società Partecipate – Revoca in parte qua della determina dell'A.U. n. 53/2024 e adozione provvisoria Regolamento limitatamente all'espletamento della procedura assunzionale per 41 Operai Agricoli.

L'Amministratore Unico

Considerato che

1) le società affidatarie di servizi pubblici locali a totale partecipazione pubblica, e più in generale gli Organismi partecipati dagli Enti Pubblici Territoriali hanno avuto l'obbligo di adottare - in forza del DLgs 112/2008, convertito in legge 133/2008 - con propri provvedimenti i criteri e le modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi di cui al comma 3 dell'art. 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

2) La Salerno Pulita S.p.A. rientra - in forza dell'affidamento in house del servizio di raccolta differenziata dei rifiuti urbani e del relativo contratto di servizio stipulato con il Comune di Salerno - nonché alla stregua della propria natura giuridica e del proprio statuto - tra le società di cui innanzi, in conformità alla precitata legge 133/2008 ha adottato - in costanza del previgente regime di cui al predetto art. 18 D.L. 112/2008, convertito nella summenzionata legge 133/2008 - atto regolamentare per la fissazione dei criteri e delle modalità funzionali al reclutamento del personale, approvato con relativo deliberato (dell'allora vigente) C.D.A.;

3) Alla stregua dell'entrata in vigore del T.U. sulle società partecipate (DLGS 175/2015 e successive modifiche ed integrazioni) e segnatamente ai sensi dell'art.19 del succitato decreto legislativo (comma 2) nonchè alla luce delle modifiche normative medio tempore intervenute nell'ambito della legislazione del lavoro, nonché – ancora - alla stregua del mutamento del sistema di governance della Società, ora amministrata da un A.U, e non più da un C.D.A ; alla luce della vigenza del nuovo contratto di servizio, con implementazione dei servizi affidati rispetto al tempo di vigenza del pregresso atto

regolamentare, ed alla stregua, infine, dell' entrata in vigore, medio tempore, del Regolamento del Controllo Analogo, e dell'istituzione del relativo gruppo di lavoro comunale, è apparso opportuno - recte necessario – addivenire, ai sensi del predetto art. 19 comma 2 del Dlgs 175/2015, all'adozione (in sostituzione del previgente Regolamento) di nuovo Regolamento di Selezione del Personale, in conformità al succitato articolo 19, comma 2 del Dlgs 36/2023, da sottoporre alla verifica da parte del Comune di Salerno, nell'ambito del vigente sistema del predetto Controllo Analogo.

Considerato altresì che

a)Con delibera della Giunta Comunale di Salerno, n.42 del 07/02/2024 è stato espresso atto di indirizzo (con conferimento di incarico al Settore Verde, Parchi e Rete Idrica del Comune di Salerno di verifica circa la sussistenza dei relativi presupposti giuridici) per l'affidamento del servizio di manutenzione ordinaria e conservativa del verde pubblico alla Salerno Pulita, con il sistema *dell'in house providing* da formalizzarsi ai sensi del D.lgs 201/2022;

b)Alla luce del predetto atto di indirizzo si è appalesata la urgente necessità di addivenire alla tempestiva adozione del predetto Regolamento di Selezione del Personale per poter legittimamente espletare la procedura selettiva volta all'assunzione a tempo determinato delle unità lavorative necessarie per l'espletamento del servizio in parola (n.41 operai agricoli come da PEF prodotto al Comune di Salerno);

c)In tema di affidamenti in house, l'art. 20 del Dlgs 201/2022 (Riordino dei Servizi Pubblici di rilevanza economica) nel disciplinare le tutele sociali prevede che "*la deliberazione di cui all'art. 17 comma 2* (relazione dirigenziale di proposta di affidamento in house*) assicura nel rispetto del principio di proporzionalità la tutela occupazionale del personale occupato nella precedente gestione*" ;

Vista pertanto la necessità di

1)Prevedere - nell'ambito dell'adottando nuovo Regolamento di Selezione del Personale, funzionale all'espletamento della procedura selettiva a farsi per l'assunzione dei 41 Operai Agricoli di cui innanzi – un sistema di attribuzione

punteggio ai titoli esperienziali specifici particolarmente premiante, con riconoscimento di un punteggio ai titoli specifici di esperienza pregressa fino ad un massimo di punti 75 su 100 e la previsione di prova orale volta alla verifica della mera conoscenza pratica del servizio fino ad un massimo di punti 25 su 100 (con salvaguardia anche del criterio della proporzionalità di cui al succitato articolo 17 comma 2 Dlgs 201/2022);

2)Procedere con la massima urgenza all'adozione del precitato Regolamento per poter poi procedere alla indizione della procedura selettiva di cui innanzi,

Visto

Il conseguente atto di determina dello scrivente A.U. n. 53/2024 con il quale si è provveduto all' adozione del nuovo Regolamento di Selezione del Personale di cui al relativo allegato documento, con invio dello stesso all'Ufficio Controllo Analogo del Comune di Salerno per la relativa verifica ed approvazione;

Visti tuttavia

I rilievi critici mossi dal Comune di Salerno con nota del gruppo di lavoro del Controllo Analogo del 30.05.2024 a firma della dott.ssa Tommasino, sia in ordine alla mancata preventiva verifica del Regolamento in parola da parte del Controllo Analogo, sia in ordine alla necessità di ridefinizione del Regolamento in argomento secondo disposizioni di migliore aderenza ai principi di trasparenza, pubblicità ed imparzialità, nonché ai principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Ritenuto pertanto opportuno

Stabilire – alla luce di quanto precede - che l'adozione del predetto Regolamento di Selezione del Personale è da intendersi riferita con esclusivo riferimento – quale atto presupposto – alla predetta procedura selettiva dei 41 Operai Agricoli di cui innanzi;

Chiarire che il punteggio preferenziale di 75 punti attribuiti all'esperienza specifica pregressa sul taglio del verde pubblico presso i capistrada del Comune di Salerno costituisce regola selettiva da applicarsi alla relativa procedura assunzionale in forza della previsione delle tutele sociali di cui all'art. 20 del Dlgs 201/2022, e dunque alla

stregua del combinato disposto dell'articolo 19 comma 2 e comma 4 del Dlgs 175/2016 (indefettibilità della procedura selettiva pena la nullità dei contratti di assunzione) con il ridetto articolo 20 Dlgs 201/2022 (tutele sociali);

Chiarire, altresì, che la prova orale della procedura selettiva in parola è funzionale alla mera conoscenza pratica del servizio;

Determina/ Dispone

1) In modifica alla determina dello scrivente A.U. n. 53/2024, che pertanto si intende revocata in parte qua, l'adozione del predetto Regolamento di Selezione del Personale è da intendersi riferita esclusivamente – quale indefettibile atto presupposto – alla predetta procedura selettiva dei 41 Operai Agricoli di cui innanzi, anche alla luce delle tutele sociali di cui all'art. 20 Dlgs 201/2022;

2) Di ribadire che: a) il punteggio preferenziale di 75 punti attribuiti all'esperienza specifica pregressa sul taglio del verde pubblico presso i capistrada del Comune di Salerno costituisce regola selettiva da applicarsi alla relativa procedura assunzionale in forza della previsione delle tutele sociali di cui all'art. 20 del Dlgs 201/2022, e dunque alla stregua del combinato disposto dell'articolo 19 comma 2 e comma 4 del Dlgs 175/2016 (indefettibilità della procedura selettiva pena la nullità dei contratti di assunzione) con il ridetto articolo 20 Dlgs 201/2022 (tutele sociali) ; b) che la prova orale della procedura selettiva in parola è funzionale alla mera conoscenza pratica del servizio;

3)Trasmettersi il presente atto di determina al Comune di Salerno per gli atti conseguenziali che l'Ente riterrà opportuno adottare;

4) Il Responsabile del Procedimento e Responsabile del Settore Paghe e Personale, il dott. Lucio Franco avrà cura di procedere, anche d'intesa con l'Ufficio Gare che provvede alla numerazione del presente atto di determina, alla predetta trasmissione, provvedendo altresì - debitamente assistito dal consulente legale - alle necessarie interazioni con il Controllo Analogo del Comune di Salerno per le modifiche da apportare al Regolamento di Selezione del Personale la cui efficacia – nella versione attuale – è da intendersi riferita – si ribadisce - alla sola procedura assunzionale per i 41

Operai Agricoli di cui alla perfezionanda procedura di affidamento in house del servizio di manutenzione ordinaria e conservativa del verde pubblico;

5) Provvedersi alla pubblicazione della presente determina sul sito web aziendale – Sezione Amministrazione Trasparente – sotto sezione Personale – Reclutamento Personale.

«***Salerno Pulita S.p.A.***»
L'Amministratore Unico
Dott. Vincenzo Bennet